Azienda Metalli Laminati spa

Strada Alessandria 16
15044 Quargnento (AL)
P.IVA 06529320159
PEC: aziendametallilaminatispa@arubapec.it

INFORMATIVA PRIVACY - CANDIDATI
ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (GDPR)

AZIENDA METALLI LAMINATI S.P.A. (di seguito anche solo la "**Società**" o "**Titolare**"), con sede legale in Strada Alessandria 16, 15044 Quargnento (AL), contattabile a tali fini all'indirizzo mail: privacy@kme.com, La informa che, per la gestione delle procedure di ricerca e selezione del personale in vista della possibile instaurazione di un rapporto di lavoro (indipendentemente dalla tipologia contrattuale del rapporto giuridico) e per l'adempimento degli obblighi normativi correlati, è Titolare del trattamento dei Suoi dati personali.

Il trattamento dei dati sarà effettuato conformemente alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, tra cui il Regolamento (UE) 2016/679 ("**GDPR**").

In considerazione dell'importanza riconosciuta alla tutela ed alla sicurezza delle persone fisiche cui i dati personali si riferiscono, la Società dichiara di aver nominato un Responsabile della Protezione Dati o *Data Protection Officer* (di seguito anche solo "**DPO**"), ai sensi e per gli effetti degli artt. 37-39 del GDPR, che può essere contattato per questioni relative al trattamento dei dati personali, compreso l'esercizio dei diritti dell'interessato, via e-mail: dpo.aziendametallilaminatispa@kme.com.

1. Categorie di dati e modalità del trattamento

Oltre ai dati identificativi e di contatto (nome, cognome, codice fiscale, mail, telefono, indirizzo di residenza, altri dati curriculari) può accadere che la Società tratti dati appartenenti a categorie particolari di dati personali (art. 9.1 del GDPR), ossia tali da far desumere lo stato di salute, qualora tali dati debbano esser conosciuti in ragione dell'eventuale instaurazione del rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive.

Il trattamento avverrà nel rispetto di quanto previsto dal Capo II (Principi) e dal Capo IV (Titolare del trattamento e Responsabile del trattamento) del GDPR. In particolare, i dati saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, raccolti per le finalità di cui sotto, esplicite e legittime, nonché adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

I dati potranno essere trattati da personale interno, adeguatamente formato ed autorizzato (artt. 28, par. 3, lett. b) e 29 del GDPR) o designato (art. 2 *quaterdecies* del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, "Codice Privacy") oppure da soggetti esterni nominati Responsabili del trattamento (art. 28 del GDPR).

2. Finalità del trattamento e basi giuridiche

Il Titolare La informa che i dati personali, comprese le categorie particolari di dati personali, acquisiti dalla Società saranno trattati per le seguenti finalità:

- ai fini del reclutamento, per valutare la Sua idoneità all'impiego, prendere decisioni in merito all'assunzione e, se del caso, stipulare un contratto o intraprendere azioni preliminari su Sua richiesta in vista della sua conclusione;
- per la comunicazione a terzi e destinatari.
  I Suoi dati personali non verranno trasmessi a terzi per loro finalità autonome, salvo il caso in cui:
  - abbia fornito il Suo consenso esplicito;
  - la comunicazione sia necessaria per rispettare obblighi di legge (ad esempio, per tutelare i Suoi diritti);
  - i dati siano condivisi per esigenze amministrative con altre società appartenenti allo stesso gruppo del Titolare oppure con soggetti privati che offrono servizi di collocamento, selezione del personale, formazione, supporto alla mobilità professionale, istituti scolastici e universitari, familiari, conviventi o fornitori di servizi informatici;
- assolvere a disposizioni di legge, nonché di norme, codici, procedure approvate da Autorità e altre Istituzioni competenti;
- far accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.

Le basi giuridiche del trattamento per la finalità sopra indicate sono le seguenti:

- per l'assunzione del personale e/o per avviare una collaborazione, il trattamento si basa su obblighi precontrattuali e in ogni caso quelli che dipendono dalle attività svolte (articolo 6, paragrafo 1, lettera b) GDPR); categorie particolari di dati personali possono essere trattate ai sensi dell'articolo 9 paragrafo 2 lettera b) GDPR, come previsto anche dall'Autorizzazione Generale n. 1/2016 relativa al trattamento dei dati sensibili nei rapporti

di lavoro dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali;

- per la comunicazione ai destinatari e/o ai terzi coinvolti nella gestione del processo di selezione e assunzione del personale, il trattamento si basa sul legittimo interesse del Titolare alla verifica dell'idoneità del candidato a ricoprire la posizione aperta (Articolo 6 paragrafo 1 lettera f) GDPR);
- per la valutazione della Sua idoneità al lavoro, il trattamento dei dati sanitari si basa sull'adempimento degli obblighi di legge ai sensi dell'articolo 9 paragrafo 2 lettera h) GDPR e dell'articolo 6 paragrafo 1 lettera c) GDPR;
- per garantire l'esercizio e la tutela dei diritti legali, nonché per valutare potenziali conflitti di interesse, il trattamento viene effettuato in base al legittimo interesse del Titolare (articolo 6 paragrafo 1 lettera f) GDPR). In questo contesto, il legittimo interesse risiede nella capacità di dimostrare che la procedura di selezione è stata condotta correttamente, qualora ciò fosse richiesto nell'ambito di procedimenti giudiziari.

3. Natura della comunicazione dei dati e conseguenze del rifiuto a comunicarli

I Suoi dati personali, raccolti o comunque ottenuti dal Titolare, si intendono necessari e il mancato conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di dar seguito alle attività relative al trattamento principale, ovvero:

- valutare la Sua candidatura nel processo di selezione del personale effettuata dal Titolare anche per il tramite dei suoi fornitori (terzi/destinatari);
- gestire il processo di selezione del personale in tutte le sue fasi nonché gli adempimenti che ne discendono.

4. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali saranno raccolti, registrati e consultati esclusivamente per le finalità sopra indicate e saranno conservati per un periodo massimo di 12 mesi dalla conclusione del processo di selezione. Qualora la candidatura si concluda con l'instaurazione di un rapporto di lavoro, la documentazione presentata sarà inserita nel relativo fascicolo personale.

Tale periodo di conservazione potrà essere esteso solo nei casi in cui la normativa vigente impedisca la cancellazione dei dati o qualora sia necessario conservarli per far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria. In tali circostanze, saranno trattati unicamente i dati strettamente necessari e solo per il tempo indispensabile al raggiungimento di tali finalità.

5. Destinatari dei dati

I Suoi dati personali possono essere accessibili a:

- dipendenti e collaboratori del Titolare, così come a quelli di altre società del Gruppo KME, in qualità di soggetti autorizzati al trattamento o amministratori di sistema;
- soggetti esterni autorizzati, come aziende che forniscono servizi connessi alle finalità indicate (in particolare per il reclutamento), in qualità di responsabili del trattamento;
- fornitori incaricati della manutenzione e dello sviluppo dei sistemi informatici, limitatamente al tempo necessario per svolgere tali attività.

La comunicazione dei Suoi dati avviene principalmente verso terzi o destinatari il cui intervento è indispensabile per gestire le attività legate alla selezione del personale. Qualsiasi altra comunicazione per finalità differenti sarà effettuata solo previo Suo consenso. I Suoi dati non saranno in alcun modo diffusi né resi accessibili a soggetti non identificati o non identificabili come terzi.

6. Trasferimento dei dati

La gestione e la conservazione dei dati personali avverranno su server del Titolare, ubicati all'interno dell'Unione Europea. Si precisa che l'utilizzo di sistemi informatici di archiviazione può comportare il trasferimento di dati all'estero (sia UE che extra UE), nel rispetto delle garanzie previste dalla normativa applicabile (sussistenza di decisione di adeguatezza o clausole contrattuali standard).

7. Diritti dell'interessato

I Suoi diritti, ai sensi degli artt. 15-22 del GDPR, sono quelli di:

- accesso;
- rettifica;
- cancellazione;
- limitazione del trattamento.

Azienda Metalli Laminati spa

Strada Alessandria 16
15044 Quargnento (AL)
P.IVA 06529320159
PEC: aziendametallilaminatispa@arubapec.it

Diritto di opposizione in casi specifici:
Ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi legati alla Sua situazione personale, al trattamento dei Suoi dati personali effettuato sulla base dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR, ovvero quando il trattamento si fonda su un interesse legittimo.

In caso di opposizione, i Suoi dati non saranno più trattati, a meno che il Titolare non dimostri l'esistenza di motivi legittimi e prevalenti che giustifichino il trattamento, tali da superare i Suoi interessi, diritti e libertà, oppure se il trattamento è necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.

In sostanza, in ogni momento e a titolo gratuito e senza oneri e formalità particolari per la richiesta, può:

- ottenere conferma del trattamento operato dal Titolare del trattamento;
- accedere ai Suoi dati personali e conoscerne l'origine, le finalità e gli scopi del trattamento, i dati dei soggetti a cui essi sono comunicati, il periodo di conservazione dei dati o i criteri utili per determinarlo;
- aggiornare o rettificare i dati personali in modo che siano sempre esatti e accurati;
- cancellare i dati personali dalle banche dati e/o dagli archivi anche di backup nel caso, tra gli altri, in cui non siano più necessari per le finalità del trattamento o se questo si assume come illecito, e sempre se ne sussistano le condizioni previste per legge; e comunque se il trattamento non sia giustificato da un altro motivo ugualmente legittimo;
- limitare il trattamento dei dati personali in talune circostanze, ad esempio laddove ne abbia contestato l'esattezza, per il periodo necessario al Titolare per verificarne l'accuratezza. Deve essere informato, in tempi congrui, anche di quando il periodo di sospensione si sia compiuto o la causa della limitazione del trattamento sia venuta meno, e quindi la limitazione stessa revocata.

Il Titolare del trattamento dovrà procedere in tal senso senza ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della Sua richiesta. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste ricevute dal Titolare. In tali casi il Titolare, entro un mese dal ricevimento della Sua richiesta, La informerà e La metterà al corrente dei motivi della proroga.

Potrà esercitare i Suoi diritti:

- inviando una mail a privacy@kme.com o una PEC a aziendametallilaminatispa@arubapec.it;
- contattando il DPO all'indirizzo mail dpo.aziendametallilaminatispa@kme.com;
- inviando una comunicazione scritta presso la sede del Titolare del trattamento.

È sempre possibile, inoltre, presentare reclamo all'Autorità di Controllo competente (art. 77 GDPR).